

Popayán, marzo de 2024

Señores:

ASAMBLEA GENERAL DE CORPORADOS
Colegio Colombo Francés de Popayán

REFERENCIA: Informe General de gestión del año 2023

Cordial saludo,

Teniendo en cuenta las funciones de mi cargo como Rectora y Representante legal del Colegio Colombo Frances de Popayán, me permito relacionar la gestión realizada durante el año 2023.

El Colegio Colombo Frances de Popayán, es una entidad educativa de carácter privada, sin ánimo de lucro, con una identidad cristiana, respetuosa de la libertad de cultos, mixta, de jornada única diurna y de calendario B, basada en estándares nacionales, aprobada por el Ministerio de Educación Nacional cuya finalidad es educar integral y armónicamente a niños, niñas y jóvenes colombianos y de otras nacionalidades, en niveles de, preescolar, básica primaria, básica secundaria y media con base en estándares de calidad académicos y humanísticos, con la visión de un mundo globalizado y la conciencia de formar ciudadanos líderes

1. INFORME ADMINISTRATIVO

Dentro de las tareas iniciales fue la revisión y consolidación de inventarios de activos fijos, realización de entrega de inventarios a responsables, elaboración de acta de baja de activos fijos, elaboración de la relación de faltantes de activos fijos, asignación de mantenimiento de activos fijos y limpieza y adecuación de bodegas.
Actualización del reglamento interno de trabajo y elaboración del protocolo de vestuario y de dotación.

Revisión y actualización de contratos laborales y hojas de vida.

Actualización de perfiles de cargo y manuales de funciones.

Gestión de cobro de la cartera vencida.

Elaboración del plan de mantenimiento

Diseño de indicadores y gestión de ausentismo laboral

Gestión de Cambio de ARL SURA a ARL Positiva

Elaboración del Diagnóstico de clima organizacional.

Depuración, organización, empaste, inventario y adecuación del espacio del archivo contable y administrativo.

Diagnóstico, cotización y tramite de licencias de Windows y office para equipos de cómputo.

PROMEDIO ANUAL POR ESTUDIANTES				
CORTE A DICIEMBRE 2023				
2019	2020	2021	2022	2023
364	346	367	364	374

2. SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El colegio cuenta con un sistema de seguridad y salud en el trabajo SG-SST, de acuerdo a la normatividad vigente, teniendo en cuenta que los trabajadores están expuestos constantemente a múltiples factores que pueden comprometer su bienestar físico, psicológico y emocional; por lo tanto, es necesaria la existencia de un organismo dedicado al establecimiento y regulación de las prácticas más efectivas que permitan llevar a cabo las actividades profesionales con el menor riesgo. Gracias a las normas sobre seguridad y salud en el trabajo es posible identificar, evaluar y controlar el nivel de peligro vinculado con cada uno de los procesos establecidos dentro del Colegio.

Se realiza una auditoría interna al SG-SST, se elabora un plan de mejoramiento y se establece un plan de trabajo con el fin de dar cumplimiento a los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo que determina la normatividad vigente. En la ejecución del sistema se conformaron y capacitaron los comités (COPASS, Convivencia Laboral y la Brigada de emergencias), se realizaron simulacros para evaluar la capacidad de respuesta de los colaboradores, estudiantes y visitantes, se realizaron las evaluaciones medicas ocupacionales y el correspondiente diagnóstico de condiciones de salud, entre otras actividades. Finalmente se elabora la Autoevaluación a diciembre 31 de 2023, la cual pasa de una valoración CRITICA a una valoración MODERABLEMENTE ACEPTABLE (Con un puntaje de 68,75% de cumplimiento), posteriormente se elabora el plan de mejoramiento, se realiza el reporte al Ministerio de Trabajo en la correspondiente plataforma de los estándares del sistema según normatividad vigente y se establece el plan de trabajo con la ARL POSITIVA.

3. GESTIÓN ACADÉMICA

El proceso pedagógico en los últimos dos años ha tenido avances muy importantes para toda la comunidad educativa, para nosotros como profesionales de la educación el año 2023, ha sido una etapa donde se reafirma nuestro compromiso con el aprendizaje de cada uno de nuestros estudiantes, consolidando prácticas pedagógicas de calidad que permitieran el logro de los objetivos de aprendizaje de cada uno de ellos.

Durante el año escolar nuevamente asumimos el desafío de adaptar planificaciones de clase, hacer ajustes a reglamentos y a metodologías del proceso enseñanza-aprendizaje.

Monitorear el ámbito académico y socioemocional de cada uno de nuestros alumnos y alumnas sigue siendo clave para apoyar el proceso escolar, permitiendo desarrollar acciones de acompañamiento para los estudiantes con dificultades académicas. Continuamos con los dos informes preventivos por periodo, que permiten a las familias hacer ajustes a tiempo para sus hijos; estas acciones, dan cumplimiento con el Decreto 67 del 2018 de promoción y evaluación.

La autoevaluación constante a través de los resultados de las pruebas Saber Milton Ochoa en tres momentos del año lectivo, de las pruebas Evaluar para Avanzar de 3 a 11 del Icfes, de las pruebas saber 11, de los estándares y Derechos básicos de Aprendizaje (DBA) del Ministerio de Educación Nacional (MEN) han permitido que el Colegio realizara tres planes de mejoramiento en el transcurso del año escolar, permitiendo corregir vacíos de información de grado tercero a once y que esto se reflejara en nuestros resultados académicos:

➤ **El resultado académico en el cierre de periodo 2023:**

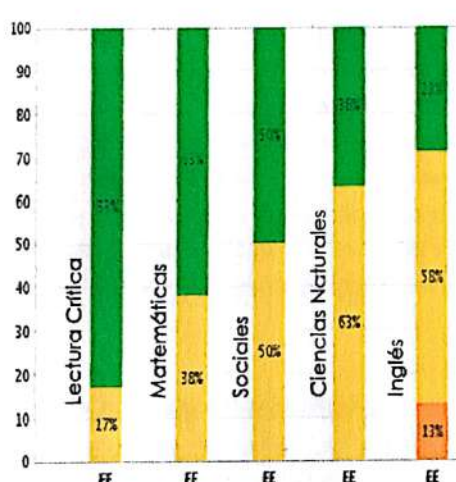
LOGROS

• **CON RELACIÓN A LAS PRUEBAS SABER 11 DEL 2023**

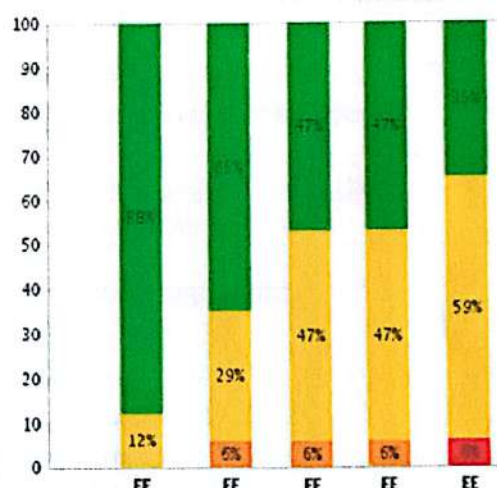
Resultados de las pruebas saber 11 año 2023, presentando un total de 17 estudiantes de grado once.

ASIGNATURA	PUNTAJE
Lectura crítica	70
Matemática	72
Sociales	70
Ciencias naturales	68
ingles	75
PROMEDIO	70.385

AÑO 2022



AÑO 2023



Los resultados, ubican al colegio académicamente en un promedio ponderado de 70.385/100 puntos y un puntaje global de 352/500 puntos, permitiendo que nuestra Institución continúe posesionada en 2 lugar en el departamento del Cauca y en el puesto 26 del país entre los Colegios de calendario A y B que presenta las pruebas saber 11.

Otros aspectos a destacar y que contribuyen a mejorar los resultados son:

Los docentes inician con buen tiempo la planeación, lo cual permitió contar con tiempos adecuados de capacitación en diferentes aspectos académicos y administrativos y convivenciales del Colegio.

• **PARTICIPACIÓN EN LAS OLIMPIADAS DE:**

Universidad de Antioquia

Universidad del Valle

Universidad del Cauca

Olimpiadas de Comfacaucá

Olimpiadas de matemáticas OLIMPRID y COMATEQ organizadas por la universidad de Mayagüez de Puerto Rico para países latinoamericanos.

- Este año el colegio implementó la planeación de clases a través de las secuencias didácticas, que nos permiten trabajar valiosos aspectos de la pedagogía conceptual y enfatizar el manejo de las habilidades de pensamiento, las competencias características de cada asignatura y el manejo en clase de las diferentes "inteligencias múltiples" a través de actividades pedagógicas de clase pensadas en estos componentes.
- Los docentes con el apoyo del departamento de psicología elaboraron el Plan Individual de Ajustes Razonables (PIAR) de cada periodo el cual se socializa con las familias de cada estudiante que lo requiere.
- La autoevaluación permanente.
- Docentes comprometidos y preparados.

METAS:

- Mantener nuestro nivel académico.
- Seguir manteniendo al colegio Colombo Francés, como una institución de alta calidad Académica en Colombia.
- Continuar fortaleciendo el desarrollo de las habilidades de pensamiento.
- Implementar el uso de la inteligencia artificial y sus buenas prácticas como herramienta en las actividades pedagógicas.
- Continuar fortaleciendo la planeación a través de las secuencias didácticas.
- Continuar formando a los maestros en la filosofía, principios y valores característicos del colegio Colombo Francés.
- Fortalecer los procesos de inglés en básica primaria y secundaria.

INGRESO A UNIVERSIDADES

Un porcentaje del éxito del Colegio Colombo Francés de Popayán, se mide por la continuidad de los estudiantes en programas de pregrado cuando culminan sus estudios en la Institución; pero más aún, por la cantidad de becas que podemos gestionar, teniendo en cuenta los resultados de las Pruebas Saber, por lo cual es importante tener en cuenta los siguientes resultados:

BECAS OTORGADAS POR RESULTADOS

➤ UNIVERSIDAD JAVERIANA BEC MAGIS ESPERANZA:

5 BECAS

➤ UNIVERSIDAD ICESI:

BECA ORO: Asignada a UN (1) Estudiante

80% de descuento en primer semestre

25% de descuento en el resto de la carrera manteniendo un promedio de 4.0

BECA PLATA: Asignada a DOS (2) Estudiantes
60 % de descuento en primer semestre
15% de descuento en el resto de la carrera manteniendo un promedio de 4.0

➤ **AUTÓNOMA DE OCCIDENTE DE LA CIUDAD DE CALI:**

BECA ORO: Asignadas a UN (1) Estudiante
100% primer semestre,
40% a partir del segundo semestre manteniendo un promedio de 4.0 1 BECA

16 BECAS: Asignadas a DIECISÉIS (16) Estudiantes
Con descuento del 50%

• **CONVENIOS**

El Colegio Colombo Francés, renovó los convenios interinstitucionales con:

- Universidad Autónoma del Cauca
- Fundación Universitaria de Popayán,
- Universidad del Cauca.
- Universidad Cooperativa de Colombia

A través de estos convenios como un apoyo mutuo entre las universidades y nuestra Institución, se ha recibido para su práctica profesional los estudiantes de Educación Básica con énfasis en Educación Física, Psicología, Educación de la Primera Infancia, estudiantes del programa de licenciatura en inglés-francés.

Se mantiene el convenio interinstitucional con la ALIANZA FRANCESA, permitiendo obtener beneficios para nuestros estudiantes, que se traducen en descuentos en cursos de francés, tutorías de la alianza en el colegio, asesoría pedagógica y revisión de la malla en la enseñanza del idioma francés, acompañamiento académico y la asistencia a eventos organizados por la Alianza Francesa.

4. GESTIÓN FINANCIERA

El Colegio Colombo Francés de Popayán, como entidad del régimen tributario especial ESAL, y de acuerdo a su objeto social su fuente de ingresos ordinarios proviene de los costos educativos, como son matrículas, pensiones y otros cobros autorizados por secretaria de Educación.

Durante el año 2023 y dando cumplimiento a lo autorizado por la Asamblea General, se continuo con el proyecto de reinversión de excedentes a cinco años (2019-2023), durante el 2023 se reinvertieron parte de los excedentes del año 2022 por valor de **SESENTA Y OCHO MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y OCHO MIL UN PESOS MCTE (\$68.568.001)**; los excedentes pendientes de reinvertir a 31 de diciembre de 2023 correspondiente a año 2022 son **OCHENTA Y SEIS MILLONES OCHOCIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL TRECIENTOS TREINTA Y TRES PESOS MCTE (\$86.897.333)**; los cuales deben reinvertirse durante el año 2024 de acuerdo a lo aprobado por la Asamblea General para evitar que se graven con el impuesto del 20%.

**PROYECTO DE REINVERSIÓN DE EXCEDENTES AÑO 2019 A 2023
REINVERTIDOS EN EL 2023**

VALOR A REINVERTIR A 2022		\$155,465,334
REINVERSIÓN	AÑO	
	2022	
INVERSIÓN EN CONSTRUCCIONES Y EDIFICACIONES \$52,568,200		
INVERSIÓN EN EQUIPOS - COMPUTO	\$11,700,001	
INVERSIÓN EN EQUIPO Y ENSERES \$4,299,800		
TOTAL	\$68,568,001	
SALDO PENDIENTE DE REINVERSIÓN A 31 DE DICIEMBRE 2023		\$86,897,333

Aunque contablemente el año fiscal de 2023 presento resultados negativos se debe destacar que se sigue trabajando en pro de mantener unos costos escolares por debajo de lo autorizado por la Secretaria de Educación Municipal; a pesar de que el incremento de los gastos se encuentra en parte relacionado a la economía e inflación nacional y a eventos fuera del giro ordinario. Se están implementado medidas administrativas en conjunto con la Junta directiva para un mayor control de los gastos, y así mantener el equilibrio que nos permita seguir realizando reinversiones en infraestructura física y en la calidad de la educación.

Se destaca que del proceso de COLPENSIONES de una deuda de capital de (\$101.457.118) de capital más los intereses de mora que hubiere que liquidar se logró depurar esta deuda presunta y pagar por capital solamente **TRES MILLONES QUINIENTOS CINCUENTA MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y CINCO PESOS MCTE (\$3.550.885)** más intereses moratorios de **DIECIOCHO MILLONES TRECIENTOS SETENTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS MCTE (\$18.372.500)**, para un total pagado en el año 2023 de **VEINTIÚN MILLONES OCHOCIENTOS DIECIOCHO MIL TRECIENTOS OCHENTA Y CINCO PESOS MCTE (\$21.878.385)**.

Se deja constancia en cumplimiento del Artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, que, durante el año gravable 2023, la administración permitió la libre circulación a los proveedores al momento de hacer alguna operación de factoring, con las facturas de venta expedidas a nombre de la Institución.

5. GESTIÓN TECNOLÓGICA

Para el año 2023, el Colegio realizo la adquisición de computadores y televisores para dotar los salones desde transición a grado once con estos equipos, a su vez se realizó la ampliación de la red de internet; pasando de 20 a 60 megas de canal dedicado y la ampliación de las zonas wifi, las cuales son aprovechadas por docentes, administrativos y estudiantes.

Se fortaleció el programa de robótica, conformándose dos grupos: uno de primaria y otro en secundaria. Se adquirió suministros tecnológicos relacionados al ensamblaje de prototipos (robots), se realizaron ajustes al programa de robótica donde se

desarrolla un prototipo llamado OTTO, que integra todas las bases para aprender robótica y se desarrolla en los grados de primaria, adaptamos el programa de 1, 2,3 y 4 enfocado a las herramientas ofimáticas, Integramos el manejo de la suite de Google (classroom), Google drive, Google Meet, y los documentos en línea.

Se proyecta iniciar con capacitaciones relacionadas a las buenas prácticas del uso de las inteligencias artificiales, tanto para alumnos como para los docentes.

6. GESTIÓN DEL RECURSO HUMANO

Para iniciar el año lectivo 2023-2024, se renovó la biblioteca del colegio, adecuando un espacio para ello y manteniendo una colaboradora que atiende las necesidades relacionadas con su manejo, se mantiene el equipo de psicología, y en este año en el área Administrativa se implementa el cargo de Coordinación Administrativa.

Al corte de diciembre de 2023 contamos con los siguientes colaboradores asignados por áreas de la siguiente manera:

ÁREA	TIPO DE CONTRATO	CANTIDAD
Directiva	Contrato Laboral	1
Coordinaciones	Contrato Laboral	3
Financiera	Contrato Laboral	1
Psicología	Contrato Laboral	3
Administrativos	Contrato Laboral	4
Docentes tiempo completo	Contrato Laboral	29
Auxiliar Pre escolar medio tiempo	Contrato Laboral	1
Servicios Generales y Mantenimiento	Contrato Laboral	5
Contratistas Actividades Formativas	Prestación de Servicios	9
Revisoría Fiscal	Prestación de Servicios	1
Practicantes SENA	Contrato de Aprendizaje	2
TOTAL, COLABORADORES		59

7. CAPACITACIONES

- ✓ Iniciamos el trabajo de capacitación durante el mes de agosto a docentes en:
- ✓ Inteligencias múltiples con la señora Cristina Peñafof.
- ✓ Taxonomía de Bloom.
- ✓ Competencias, postulados de la pedagogía conceptual y secuencia didáctica.
- ✓ Con acompañamiento de la fundación Merani.
- ✓ Se continúa con Manual de Convivencia y protocolos de atención con especialista en las rutas de atención.
- ✓ taller al programa letras de pre escolar con la organización H Y G
- ✓ inducción al programa letra Prima de primaria con la organización H Y G
- ✓ dos Talleres sobre DUA con la Dra. Adriana Salazar.
- ✓ Se diplomaron 4 docentes con la fundación Merani, en instrumentos para estructurar el pensamiento y la lectura.
- ✓ Capacitación sobre estudiantes con capacidades diversas. Departamento de Psicología.
- ✓ Capacitaciones mensuales con la asesora del programa de Bilingüismo con la asesora del programa Cristina Peñafof.
- ✓ Se ofrecieron 2 diplomados y 1 curso corto, ofrecido al colegio por el Sena y Conaced.

- ✓ Taller sobre alimentación saludable con la Dra María Camila Ramírez para docentes.

8. GESTIÓN DE CONVIVENCIA ESCOLAR

Se realizó la intervención a familias, estudiantes el seguimiento a las diversas situaciones.

Se activo la ruta de convivencia escolar para acompañar diversas situaciones presentadas.

Se ha realizado capacitaciones con apoyo externo para los estudiantes y maestros en la ruta de atención integral en la convivencia escolar.

Realización de talleres de sensibilización.

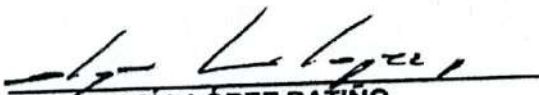
Se ha realizado capacitaciones sobre el Manual de Convivencia para docentes.

META #2: COMUNIDAD ESCOLAR Y CULTURA

- Promover una cultura escolar basada en el respeto, la empatía por los demás.
- Fomentar nuestros valores institucionales.
- Reestructurar el plan de Servicio Social para ampliar la participación de más miembros de la comunidad.
- Implementar un plan de comunicación sólido con todos los estamentos.
- Reducir los incidentes de falta de comunicación y malos entendidos derivados de la falta de comunicación.

9. ESCUELAS DE PADRES

- ✓ Se ofrecieron 8 talleres o escuela de padres de familia presenciales, para las familias de los estudiantes de las diferentes secciones.
- ✓ 6 talleres exclusivos para la sección de pre escolar.
- ✓ Se ofreció el taller de Cultura de Paz para padres de familia con escasa asistencia.
- ✓ Se continua con la afiliación a Red Papaz, semanalmente se envían las conferencias virtuales, las cuales los días martes y miércoles.


OLGA LUCÍA LÓPEZ PATIÑO
Rectora